

# ЗВІТ

## про результати опитування викладачів коледжу

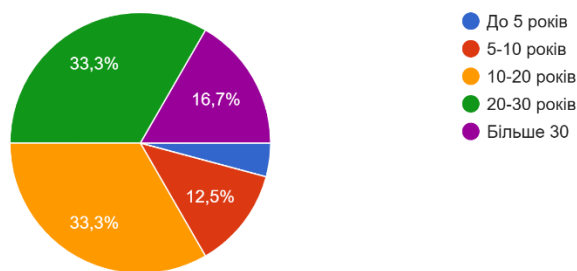
щодо оцінювання якості освітніх і управлінських процесів за 2025-2026 н.р.  
у ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП»

З метою внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти у ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП» в період з 1 квітня по 05 квітня 2026 року було проведено анонімне опитування викладачів коледжу. Опитування здійснюється відповідно до Положення про опитування учасників освітнього процесу ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП».

Основна мета даного опитування полягала у отриманні та аналізі інформації від учасників освітнього процесу щодо стану освітньої діяльності, якості надання освітніх послуг у коледжі; розробки та впровадження пропозицій щодо удосконалення освітнього процесу за результатами анкетування. Опитування щодо організації навчального процесу, мікроклімату в закладі освіти є одним з важливих інструментів контролю якості викладання, змісту й форми навчальних планів, компетентності учасників освітнього процесу зокрема тому, що дозволяє виявити проблемні ситуації. В опитуванні, шляхом анонімного анкетування, взяли участь 24 із 32 викладачів усіх циклових комісій. В запропонованій викладачам анкеті було представлено 25 питань. Результати анкетування додаються.

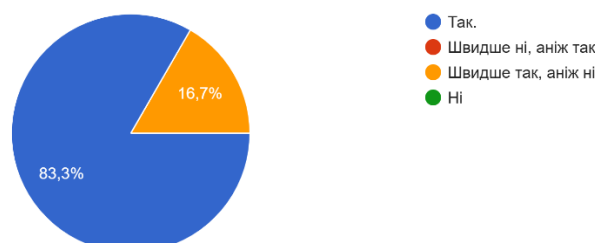
1. Ваш стаж педагогічної діяльності?\*

24 відповіді



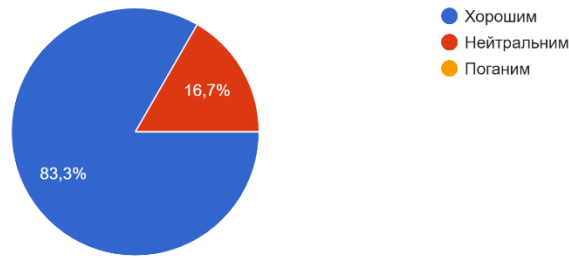
2. Вам подобається працювати у ВСП «КБТФК НУВГП»?\*

24 відповіді



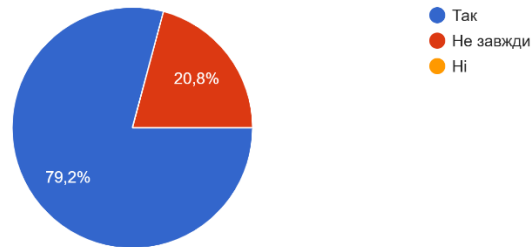
3. З яким настроєм Ви зазвичай ідете з роботи?\*

24 відповіді



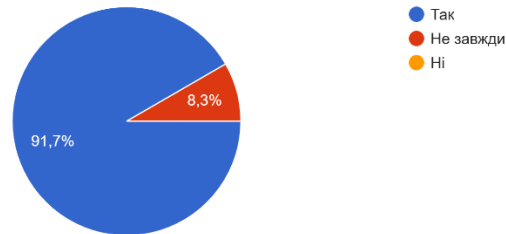
4. Чи добре скоординована робота у ВСП "КБТФК НУВГП" (планування, організація, мотивація, контроль)?

24 відповіді



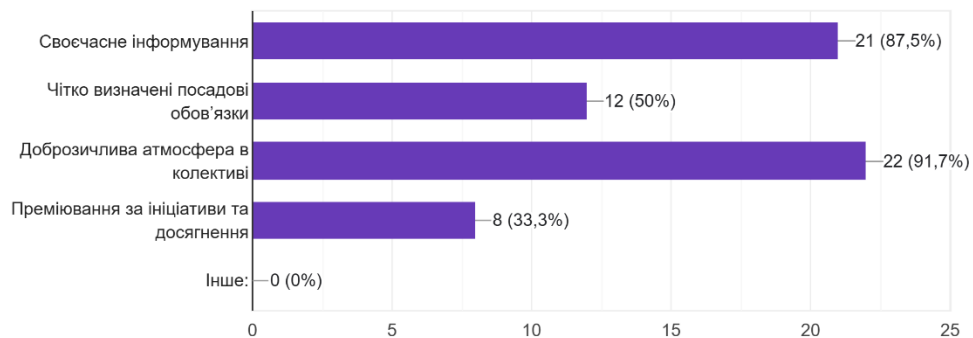
5. Ви завжди чітко розумієте, що від Вас очікують на роботі (адміністрація, колеги, студенти)?

24 відповіді



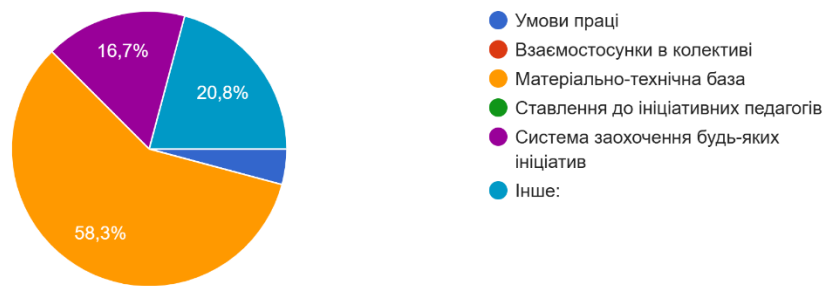
6. Які умови створені адміністрацією, щоб Ви почувались комфортно? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

24 відповіді



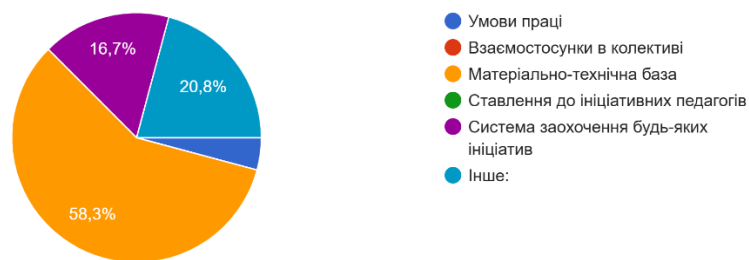
7. Що з переліченого викликає у Вас стурбованість?\*

24 відповіді



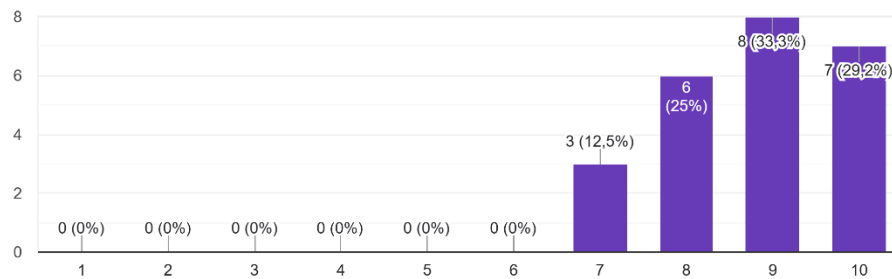
7. Що з переліченого викликає у Вас стурбованість?\*

24 відповіді



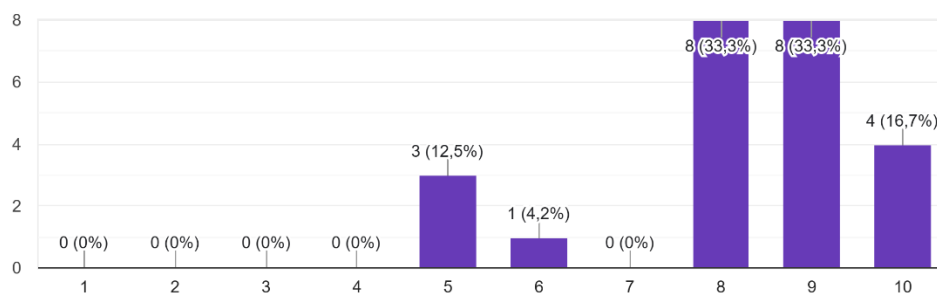
9. Оцініть за 10-бальною шкалою (10 – найвища оцінка) санітарно-гігієнічні умови праці (шум, освітлення, температура, чистота)

24 відповіді



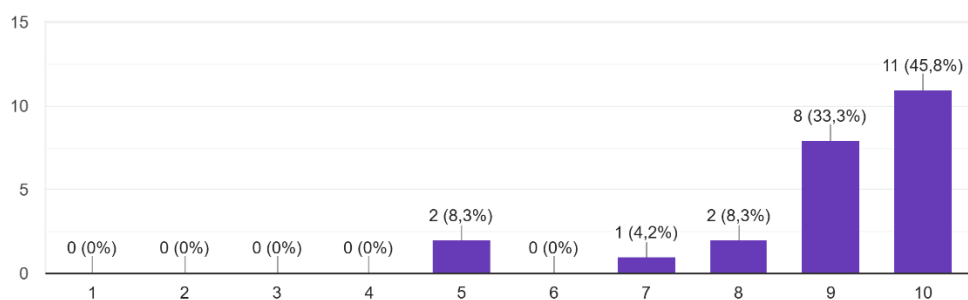
10. Оцініть за 10-бальною шкалою (10 – найвища оцінка) естетичні умови праці (кольорове рішення приміщень, оформлення наочності, пси... для відпочинку, озеленення приміщень тощо).

24 відповіді



11. Оцініть за 10-бальною шкалою (10 – найвища оцінка) соціально-психологічні умови праці (характер міжособистих стосунків, психологічний клімат тощо)

24 відповіді



12. Ваші пропозиції щодо покращення умов роботи, матеріально-технічної бази та освітньої діяльності ВСП "КБТФК НУВГП"

*Допомога органів місцевого самоврядування щодо існування та розвитку бази, задля підготовки майбутніх кваліфікованих фахівців міста, допомога роботодавців в майбутньому підготовлених кадрів, ліцензування нових спеціальностей і вдосконалення викладачів, відповідність виконання вимог вчителя до програм підготовки здобувачів освіти, постійний розвиток та повне володіння предметом*

*Матеріально-технічна база*

*Покращити роботу з меценатами, стейкхолдерами*

*По можливості оновлення аудиторій, оснащення їх інтерактивними дошками*

*Поки що все задовольняє*

*Кошти*

*Якомога більше прикладати зусиль для того, щоб отримати високі результати у своїй діяльності.*

*Немає*

*Придбання більш сучасних комп'ютерів*

*Ще більше працювати з меценатами та шукати можливість задіювати роботодавців для співпраці та розвитку МТБ. Щодо умов роботи, то на все є і діють розроблені чіткі інструкції, яких всім потрібно лише дотримуватися.*

*Передбачити в навчальному корпусі місце для відпочинку і харчування студентів*

*Збільшити фінансування*

*Гнучкість форм навчання*

*оновити меблі в приміщеннях закладу*

*Закупівля сортивного інвентаря.*

*Оновлення застарілих приладів на сучасні*

*Впровадити нову модель оплати праці викладачів, для мотивації учнів та студентів - забезпечити харчоблоком.*

*Спонсорська допомога*

*Встановити принтер у викладацькій для загального користування.*

*Осучаснити меблями навчальні кабінети.*

*Передбачити в коледжі місце для харчування і відпочинку студентів.*

### 13. Що перешкоджає вашому професійному розвитку?

Нічого

Нічого не перешкоджає

Абсолютно усе, з боку навчального закладу сприяє моєму професійному розвитку

-

Стажування

Брак вільного часу, мало безкоштовних курсів підвищення кваліфікації

Мій професійний розвиток підтримується адміністрацією коледжу, тому перешкод Я не бачу;

Дуже дорогі курси підвищення кваліфікації

Все добре,

Брак часу і непрості умови життя у стані війни. Втрата ментального здоров'я.

Дуже низька зарплата

Нічого

все добре

нічого не перешкоджає

Все добре

Фінансування

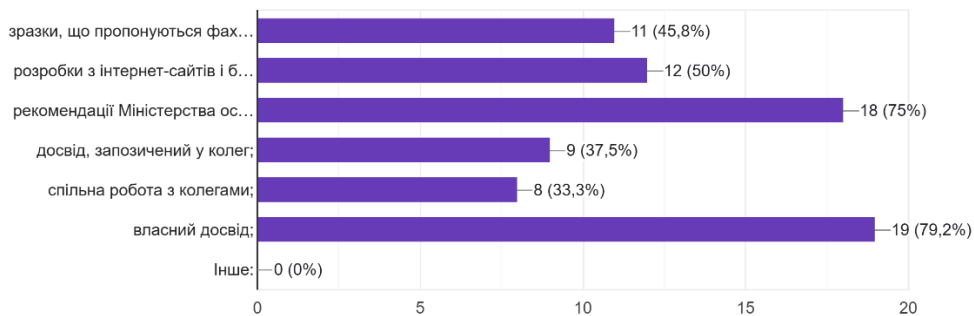
Не вистачає вільного часу Багато паперової роботи

Низька заробітна плата. Постійний пошук підробітку.

Підвищення кваліфікації потребує вкладання власних коштів, а ЗП низькі. Підвищення кваліфікації в очному форматі надає більш ефективного вивчення чим онлайн платформи.

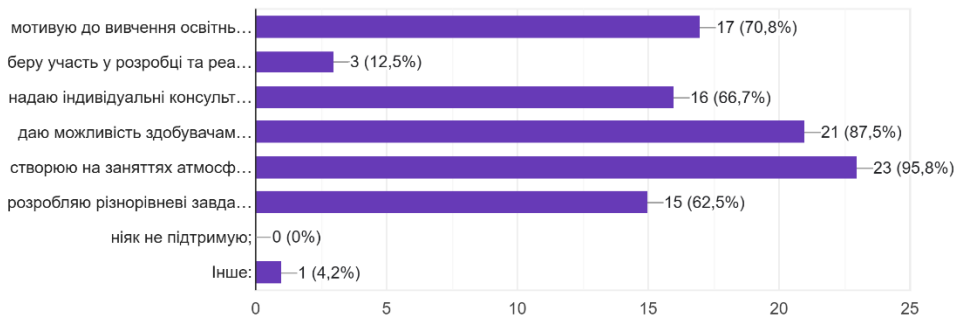
### 14. Які джерела/ресурси Ви використовуєте при розробленні календарно-тематичного планування? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

24 відповіді



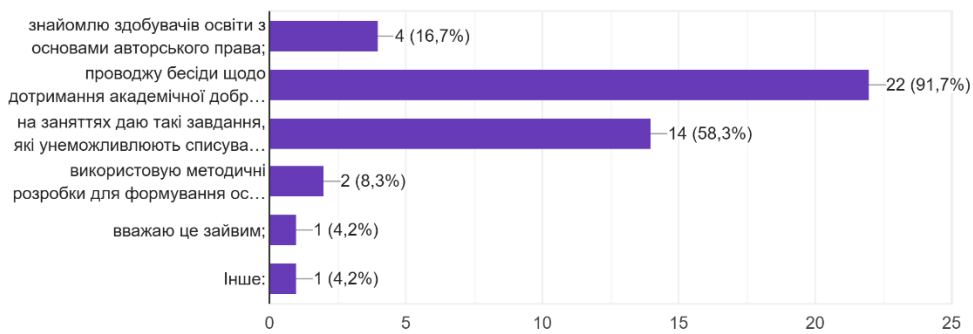
### 15. Яку підтримку Ви надаєте здобувачам освіти у їхньому навчанні? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

24 відповіді



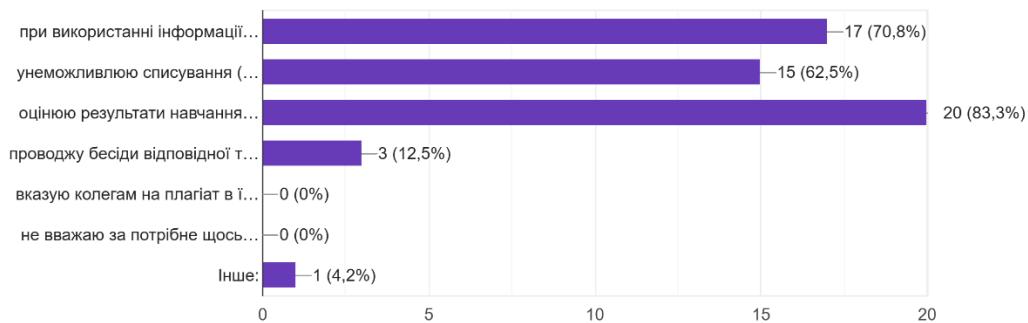
16. Що Ви робите для того, щоб запобігти випадкам порушень академічної доброчесності серед здобувачів освіти (списування, плагіат, ...)(можливо обрати декілька варіантів відповідей)

24 відповіді



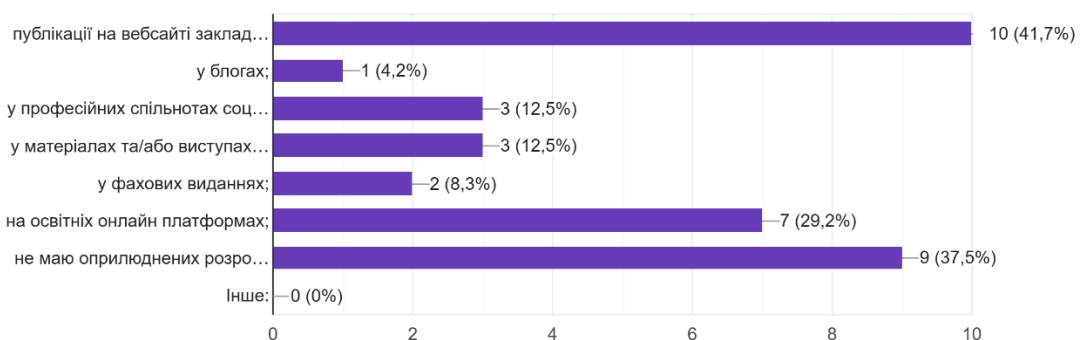
17. Що саме Ви робите для забезпечення академічної доброчесності в своїй професійній діяльності? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

24 відповіді

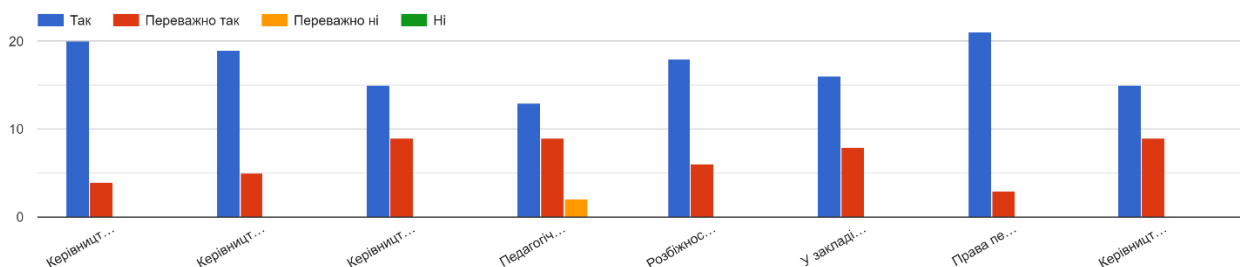


18. Вкажіть у який спосіб Ви поширюєте власний педагогічний досвід? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

24 відповіді

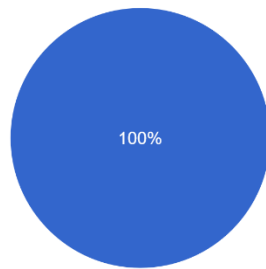


19. Наскільки Ви погоджуєтесь із твердженнями:



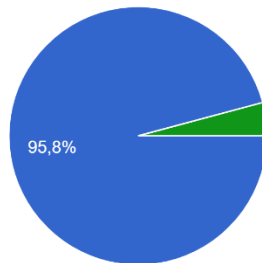


23. У закладі освіти проводяться навчання/інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил пове...итуацій, інструктажі з домедичної допомоги  
24 відповіді



- так, регулярно проводяться навчання та інструктажі;
- проводяться виключно інструктажі;
- вперше чую про такі заходи.

24. У закладі освіти проводяться інформаційні, освітні заходи, спрямовані на формування негативного ставлення до корупції?  
24 відповіді



- так, проводяться з усіма учасниками освітнього процесу;
- так, проводяться, але тільки для здобувачів освіти;
- можуть проводитися лише за бажанням учасників освітнього процесу;
- у закладі не проводяться подібні заходи.

## 25. Ваші пропозиції, щодо вдосконалення діяльності Коледжу

Немає

Якісно виконувати свої обов'язки,кожному на своєму рівні, не чекати що зроблять інші,починати з себе кожному,не зупинятися не вдивляючись в умови та виклики повсякденного життя, вдосконалюватися шляхом самоаналізу

Співпраця з НУВГП, місцевими фірмами, органами влади, меценатами

Розвиток ІТ інфраструктури

По можливості відкрити нові спеціальності,які сьогодні найбільш затребувані на ринку праці .

Академічна мобільність здобувачів освіти і викладачів

Коледж розвивається стабільно, по мірі можливостей і старання адміністрації

Створення комфортного психологічного середовища.

Зацікавити вступників коледжу шляхом автоматизації та комп'ютеризації столярної справи (придбати ЧПУ і змінити назву професії Столяр на більш сучасну)

Шукати можливості у сьогоденні щодо підвищення мотивації здобувачів освіти до навчання.

Можливо більше акцентувати увагу на застосування інноваційних технологій при викладанні навчального матеріалу.

Зменшити навантаження «паперотворчості» на педпрацівника

Дисципліна для здобувачів освіти

Залучення усіх учасників процесу до розробки стратегії розвитку закладу.

Бажаю розвитку та процвітання нам всім і мирного неба

покрощити матеріально-технічну базу

Впровадження іноваційних технологій.

Мене все влаштовує

*Приділити увагу впровадження нових професій*

*Робота психолога в коледжі*

*Більше звертати увагу на пропозиції викладачів, щодо організації освітнього процесу.*

*Для розробки робочих програм та іншої документації, створювати групи із залученням майстрів в/н за професіями для більш досконалого планування.*

*Зменшити "паперотворчість"*

Участь в опитуванні 75 % викладачів є додатковим підтвердженням того, що в опитуванні взяли участь ті, хто мав чітко окреслену думку, позитивну чи негативну, й що більше, прагнув донести її до адміністрації шляхом відповідей. Опитування викладачів коледжу дає об'єктивний матеріал для вдосконалення освітнього процесу, соціальних навичок і умінь та покращення управлінських процесів у ВСП «Костопільській будівельно-технологічній фаховий коледж НУВГП»