

**Звіт**  
**в.о. директора ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий**  
**коледж Національного університету водного господарства та**  
**природокористування»**  
**Божко Наталії Вікторівни**  
**про виконання обов'язків директора**  
**за період з 20.12.2024 року по 31.12.2025 року**

**Вступ**

ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП» є структурним підрозділом Національного університету водного господарства та природокористування.

У своїй діяльності коледж керується нормативними та законодавчими документами України з питань освіти, Статутом Національного університету водного господарства та природокористування, Положенням про ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП», наказами та розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, управління освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації, ректора Національного університету водного господарства та природокористування.

В.о. директора виконує свої функції на підставі наказу ректора НУВГП К №-2952 від 28.10.2024 р. та доручення № 001-1156 від 13.10.2025 р.

Освітня діяльність ВСП «Костопільського будівельно-технологічного фахового коледжу» (далі Коледжу) здійснюється на підставі ліцензії виданої МОН серія ВО № 00009-000901 рішення ДАК України про акредитацію спеціальностей протоколи № 138 від 12.03.2020 року та №139 від 03.06.2020 року, сертифікатів про акредитацію освітніх програм УД18012256, УД18011935, С003326, ДС003327, ліцензії виданої МОН серія ЛП № 00009-000503 та рішення акредитаційної комісії України протокол №130 від 12.06.2018 року (підготовка кваліфікованих робітників)

Основними завданнями організації освітнього процесу у 2025 році Коледжу були:

- створення безпечного освітнього середовища для учасників освітнього процесу;
- покращення матеріально-технічної бази;
- участь в освітніх проектах;
- провадження освітньої діяльності, яка забезпечує формування у здобувачів освіти компетентностей та досягнення ними результатів навчання, передбачених стандартами освіти та відповідними освітньо-професійними (освітніми) програмами;
- забезпечення якості освіти;
- підготовка здобувачів освіти до професійної фахової діяльності відповідно до здобутої освіти;
- органічне поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання, дослідницьку, творчої та інноваційної діяльності;
- реалізація підходів студентоорієнтованого навчання;
- індивідуалізація та диференціація навчання, створення можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії та академічної мобільності

- здобувачів освіти;
- формування особистості, цінностей та переконань здобувачів освіти, реалізація їх здібностей та обдарувань, підготовка до національного спротиву;
  - набуття здобувачами освіти досвіду вирішення проблем з використанням навчальних, інформаційних, наукових та культурно- мистецьких ресурсів;
  - забезпечення академічної доброчесності.

### 1. Формування контингенту студентів

Підготовка здобувачів освіти в Коледжі здійснюється за освітньо-професійними програмами відповідно до Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти та фахової передвищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021) (таблиця 1):

Освітньо-професійні програми підготовки фахового молодшого бакалавра

Таблиця 1

Шифр галузі	Найменування галузі знань	Код	Спеціальність
19	Архітектура та будівництво	192	Будівництво та цивільна інженерія
G	Інженерія, виробництво та будівництво	G 19	Будівництво та цивільна інженерія

Здобуття повної загальної середньої та фахової передвищої освіти в коледжі відбувається за рахунок коштів державного бюджету, у тому числі шляхом надання освітніх субвенцій та за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб.

Інформація про контингент студентів за видами фінансування станом на 31.12.2025 року зазначена у таблиці 2.

### Контингент студентів (станом на 31.12.2025р.)

Таблиця 2.

№ групи	Назва спеціальності	Курс	Кількість студентів		
			Всього	Бюджет	Контракт
<b>Денна форма навчання</b>					
<b>51Б</b>	Будівництво та цивільна інженерія	1	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>4</b>
<b>41Б</b>	Будівництво та цивільна інженерія	2	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>31Б</b>	Будівництво та цивільна інженерія	3	<b>12</b>	<b>12</b>	
<b>21Б</b>	Будівництво та цивільна інженерія	4	<b>16</b>	<b>16</b>	
<b>51Бі</b>	Будівництво та цивільна інженерія	1	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>9</b>
<b>52Бі</b>	Будівництво та цивільна інженерія	1	<b>23</b>		<b>23</b>
<b>41Бі</b>	Будівництво та цивільна інженерія	2	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>8</b>
<b>42Бі</b>	Будівництво та цивільна інженерія	2	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>20</b>
<b>31Бі</b>	Будівництво та цивільна інженерія	3	<b>13</b>	<b>13</b>	
<b>51Бс</b>	Будівництво та цивільна інженерія	1	<b>30</b>		<b>30</b>
<b>41Бс</b>	Будівництво та цивільна інженерія	2	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>26</b>
Всього денна форма навчання:			<b>226</b>	<b>106</b>	<b>120</b>
<b>Заочна форма навчання</b>					
<b>41Біз</b>	Будівництво та цивільна інженерія	2	<b>4</b>	4	
<b>31Біз</b>	Будівництво та цивільна інженерія	3	<b>3</b>	3	
Всього заочна форма навчання:			<b>7</b>	<b>7</b>	
Разом по коледжу:			<b>233</b>	<b>113</b>	<b>120</b>

На даний час контингент студентів становить 233 осіб (180), з яких 226 (173) осіб навчаються на денні формі навчання, 7(11) осіб – на заочній формі навчання. Державна форма – 113 (124) осіб, платна форма – 120 (60) осіб.

**Контингент студентів та результати прийому**  
за спеціальністю G 19 Будівництво та цивільна інженерія  
(станом на 01.10.2025)

У 2025-му році студентами коледжу нового набору стали 96 осіб (в 2024 році 100 осіб), з яких: 30 осіб прийняті за державним замовленням на денну форми навчання, та 66 осіб прийнято за контрактом, в т.ч., у розрізі форм, та основи вступу (табл. 3):

Таблиця 3

Назва спеціальності	Державне замовлення 2025 р	Зараховано		
		Всього	Із них:	
			За кошти держ-бюджету	За кошти фізичних осіб
G 19 Будівництво та цивільна інженерія	30	96	30	66
Із них : <i>денна форма</i>	30	96	30	66
в тому числі: на базі 9 кл	15	19	15	4
в тому числі: на базі 11 кл	-	30	-	30
на базі «кваліфікованого робітника»	15	47	15	32
<i>заочна форма</i>	0	0	0	0
Разом:	30	96	30	66

**Підготовка фахових молодших бакалаврів на базі ОКР «Кваліфікований робітник»**

Робітничі професії об'єднуються за професійним принципом та інтегруються в одну спеціальність для підготовки фахових молодших бакалаврів:

- G 19 «Будівництво та цивільна інженерія»

Побудована ступенева модель підготовки фахових молодших бакалаврів на базі кваліфікованих робітників ґрунтується на: неперервній професійно-практичній підготовці, викладанні загальноосвітніх та природничо-технічних дисциплін відповідного професійного спрямування, інтегрованому викладанні загально-технічних та професійно-теоретичних дисциплін I рівня і фундаментальних та професійно-орієнтованих дисциплін – II рівня, наскрізних циклах спеціальних дисциплін.

В 2025-ому році студентами коледжу стали 47 випускників закладів професійно-технічної освіти (в 2024 році -47), які вступили на навчання на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» за інтегрованими навчальними планами.

На даний час у коледжі навчається 110 (88) студентів, які вступили на навчання на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник».

**Підготовка кваліфікованих робітників.**

Коледж здійснює підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» за двома комплексними робітничими професіями (табл.

5).

Таблиця 5

№	Код за державним класифікатором України	Назва професії	Термін навчання
1.	7133, 7132, 7141	Штукатур. Лицювальник-плиточник. Маляр.	3 роки
2	7122, 7122, 7133	Муляр. Пічник. Штукатур.	3 роки, 10 місяців

Підготовка кваліфікованих робітників проводиться на базі повної та базової загальної середньої освіти (термін навчання – 1р., 3р.). У 2025-ому році прийнято на навчання 102 учня (151), в тому числі: на базі базової загальної середньої освіти – 73 (75) учні та на базі повної загальної середньої освіти – 29 (76) учнів. Станом на 30.12.2025 р. загальний контингент кваліфікованих робітників становить 227 (271) учнів (табл. 6).

Таблиця 6

№ групи	Назва професії	Курс	Кількість студентів		
			ВИПУСК	Прийом	31.12.25
1	2	3	4	5	6
на базі 11 класів					
1	Муляр. Пічник. Штукатур.	1	24	29	29
10	Столяр будівельний. Верстатник д/о верстатів	1	25		
	Всього на базі 11 класів		49	29	29
на базі 9 класів					
2	Муляр. Пічник. Штукатур.	2			25
8	Муляр. Пічник. Штукатур.	2	-		25
3	Муляр. Пічник. Штукатур.	3	-		24
4	Муляр. Пічник. Штукатур.	1	23	25	25
9	Штукатур. Лицювальник-плиточник. Маляр.	1	18	24	24
5	Штукатур. Лицювальник-плиточник. Маляр.	2			25
6	Штукатур. Лицювальник-плиточник. Маляр.	3	-		26
7	Штукатур. Лицювальник-плиточник. Маляр.	1	24	24	24
	Всього на базі 9 класів		65	73	198
Разом по коледжу:			114	102	227

**Профорієнтаційна робота в коледжі** – це комплексна, систематична робота кожного члена колективу, усіх структурних підрозділів закладу, яка має за мету забезпечення повноцінного прийому здобувачів освіти на навчання в коледжі.

Основні завдання профорієнтаційної роботи:

- заохочення та формування позитивного ставлення учнів-випускників шкіл до здобуття подальшої освіти в коледжі;
- розповсюдження інформації про коледж;
- підвищення іміджу коледжу;

- надання допомоги здобувачам освіти ЗЗСО у виборі майбутньої професії та інше.

Для реалізації поставлених завдань розроблений План профорієнтаційної роботи в Коледжі, (далі – План). Даним Планом передбачено такі основні напрями:

- проведення соціологічних досліджень та аналізу роботи з прийому 2025 року, формування висновків щодо набору здобувачів освіти на конкретні спеціальності;
- корегування переліку об'єктів для проведення профорієнтаційної роботи;
- розміщення та поширення інформації про Коледж, його здобутки, правила прийому, дні відкритих дверей в соціальних мережах та на сайті;
- інформування здобувачів освіти та вчителів закладів загальної середньої освіти про спеціальності та правила прийому до коледжу (розсилка інформації, розміщення оголошень, зустрічі тощо);
- залучення випускників ЗЗСО міста та області до загальноколеджанських заходів, проведення рекламної діяльності через соціальні мережі;
- закріплення викладачів Коледжу за ЗЗСО міста та області для проведення профорієнтаційної роботи з питань вступу до коледжу, з використанням інформаційних матеріалів;
- проведення профорієнтаційної роботи серед молоді, яка працює, у місцях проходження виробничої практики, викладачами та здобувачами освіти, залучення органів студентського самоврядування до профорієнтаційної роботи в населених пунктах тощо.

З метою залучення потенційних абітурієнтів до вступу у Коледж, протягом звітного періоду було проведено низку Днів відкритих дверей, під час яких абітурієнти мали змогу познайомитись ближче не лише з коледжем, а й безпосередньо з адміністрацією та викладачами, спеціальностями за якими здійснюється підготовка в коледжі, умовами та перевагами навчання, особливостями вступу та довідатись більше про студентське життя і звичайно ж систему освіти.

Підготовлено та оновлено профорієнтаційні матеріали: ілюстрований рекламний буклет про спеціальності коледжу, особливості фахової підготовки, перспективи працевлаштування, буклет з інформацією про правила вступу до коледжу, мультимедійні презентації .

Розміщено та поширено інформацію про коледжанські заходи та події, здобутки, правила прийому, дні відкритих дверей через соціальні мережі та сайт Коледжу, що безпосередньо допомагає абітурієнтам дізнаватись інформацію щодо вступу.

Велика увага приділяється проведенню профорієнтаційної роботи у м. Костополі та Костопільській громаді. За кожним загальноосвітнім закладом даного регіону закріплений педагогічний працівник і представники студентського самоврядування.

Дані заходи допомагають абітурієнтам зрозуміти, які можливості стоять перед ними на ринку праці, підвищити свій рівень мотивації професійного вибору, своє відношення до закладу освіти, свою професійну орієнтацію і життєві плани, що в багатьох випадках залежить від інформації, яку він отримає на найбільш важливому етапі складного та суперечливого процесу професійного самовизначення. Вони допомагають їм зробити свідомий вибір щодо своєї майбутньої кар'єри та підготуватися до вступу в Коледж.

## **Організація роботи приймальної комісії**

Для організації і проведення прийому студентів до ВСП «КБТФК НУВГП» у 2025 році відповідно до Положення «Про приймальну комісію ВСП«КБТФК НУВГП», створена приймальна комісія коледжу .

Для успішної роботи приймальної комісії були розроблені та затверджені наступні нормативні документи:

- Положення «Про приймальну комісію ВСП «КБТФК НУВГП»;
- Положення «Про апеляційну комісію ВСП «КБТФК НУВГП»;
- Положення «Про організацію та проведення вступних випробувань»;
- Положення «Про фахові атестаційні комісії»;
- Положення «Про розгляд мотиваційних листів»;
- Правила прийому на навчання до ВСП «КБТФК НУВГП» для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра в 2025 році;
- Правила прийому на навчання до ВСП «КБТФК НУВГП» для здобуття освітнього ступеня кваліфікований робітник у 2025 році;
- Графік чергування членів приймальної комісії коледжу;
- План роботи Приймальної комісії ВСП «КБТФК НУВГП» з організації та здійснення прийому в 2025 році;
- Накази про предметні екзаменаційні комісії та технічний персонал.

Приймальна комісія та технічний персонал працювали в спокійній, доброзичливій обстановці.

Прийом студентів проводився гласно, щоденно інформувалися громадяни про хід прийому заяв та етапи зарахування вступників, працював телефон довіри. За час роботи приймальної та апеляційної комісій не надійшло жодної скарги та апеляції від вступників.

Так, за період вступної кампанії до коледжу було подано 258 заяв від абітурієнтів:

- на основі базової середньої освіти – ФМБ -35, КР - 73;
- на базі повної загальної середньої освіти – ФМБ -50, КР -29;
- на основі кваліфікованого робітника – ФМБ-71;

## **2. Зміст та якість підготовки фахівців**

У Коледжі функціонує система забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти (внутрішня система забезпечення якості освіти), яка передбачає здійснення таких процедур як:

- спостереження за реалізацією освітнього процесу в Коледжі шляхом діагностики рівня сформованості професійної спрямованості майбутніх фахівців за спеціальностями;
- забезпечення надійності, прозорості та об'єктивності оцінювання, що здійснюється у рамках освітнього процесу;
- моніторинг динаміки навчальних досягнень студентів, якості поточних контрольних заходів;
- залучення здобувачів фахової передвищої освіти та роботодавців як повноправних партнерів до процедур і заходів забезпечення якості освіти;
- опитування здобувачів освіти, випускників;
- здійснення академічної мобільності суб'єктів освітнього процесу.

У 2025 році були проведені моніторингові заходи, основними з яких були:

- аналіз пропозицій щодо змін ОПП;

- опитування (анкетування) здобувачів фахової передвищої освіти;
- дотримання академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу;
- якості організації змішаної форми навчання;
- якості написання курсових робіт;
- якості організації та проходження практичної підготовки студентів;
- аналіз успішності та відвідування занять;
- проведення рубіжного контролю знань;
- організація навчання студентів на Google платформах;
- реалізація індивідуальної навчальної траєкторії студентів.

У 2025 році успішно склали підсумкову атестацію у формі кваліфікаційного іспиту та отримали документи про фахову передвищу освіту 38 здобувачів освіти (табл 7)

Таблиця 7

№ з/п	Назва спеціальності	Кількість випускників
1.	Будівництво та цивільна інженерія	38
	В тому числі: денна форма навчання	34
	заочна форма навчання	4
Разом:		38

Отримали диплом фахового молодшого бакалавра «з відзнакою» - 1 випускник (Білаш Микола гр 21Бі.)

Результати моніторингу працевлаштування фахових молодших бакалаврів за спеціальність 192 «Будівництво та цивільна інженерія»:

- вступ до ЗВО - 9 чол, 24% (НУВГП);
- працюють за спеціальністю в Україні – 17 чол., (45%)
- виїхали за кордон – 12 чол., 31%

Диплом кваліфікованого робітника 114 здобувача освіти (табл 8).

Таблиця 8

№ групи	Назва професії	Курс	Кількість студентів
на базі 11 класів			
1	Муляр. Пічник. Штукатур.	1	24
10	Столяр будівельний. Верстатник д/о верстатів	1	25
Всього на базі 11 класів			49
на базі 9 класів			
4	Муляр. Пічник. Штукатур.	3	23
9	Муляр. Пічник. Штукатур.	3	18
7	Штукатур. Лицювальник-плиточник. Маляр.	3	24
Всього на базі 9 класів			65
Разом по коледжу:			114

Результати моніторингу працевлаштування кваліфікованих робітників:

- продовжили навчання:

- вступ до ЗВО - 1 чол, ( 0,8%) (НУВГП);
- вступ до коледжу - 18 чол, (15.9% ) (ВСП"КБТФК НУВГП"
- працюють за професією в Україні – 47 чол., (41.2%)
- виїхали за кордон – 48 чол.,( 42.1%)

### 3. Участь студентів в олімпіадах, конкурсах

Впродовж 2025-го року студенти коледжу приймали активну участь у національних освітніх проєктах, олімпіадах, конкурсах, а саме:

Студент I курсу Рубель Максим, під керівництвом викладача Семешука Ігоря, здобув III місце в II етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт *Малої академії наук України (МАН)* в Рівненській області.

Переможці *I етапу XXVI Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика* у 2025-2026 навч. році:

- 1 місце Власов Ярослав, (гр 51-Б )
- 2 місце Ільчук Дмитро Сергійович, (гр 41-Б )
- 3 місце Лень Нікіта, ( гр 41-Б)

Переможець *I етапу XVI Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка* у 2025-2026 навч. році: переможець – Лень Нікіта, група 41-Б (гр 31Б)

Участь студентів у *науково-технічній конференції "Будівельні конструкції, будівлі та споруди"*, яка проходила на базі Національного університету водного господарства та природокористування (НУВГП). ( учасники -Ковальчук М., Лисиця С. Сташевський Д. Овчар І.

Участь у *I Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція здобувачів освіти "Економіка підприємства, менеджмент і логістика: проблеми, перспективи, інновації"*. Студентка Косковецька Катерина (керівник Кравчук Інна), представила доповідь на тему "Логістична гнучкість та стійкість: як «Нова Пошта» адаптувалася до викликів війни".

Друге місце отримав студент 2 курсу -Таргоній Владислав у *Всеукраїнській олімпіаді з фізики «Радіоолімпіада 2025»*. Дипломи учасників олімпіади отримали наші студенти: Овчар Ілля, Ліскевич Назар, Калюшик Станіслав та Кривульський Дмитро.

Участь у другому *регіональному етапі Економічної Олімпіади в Україні*, яку організував Центр Бендукідзе за підтримки Economic Fundamentals Initiative, The Reynolds Foundation, Kyiv School of Economics. Студент II курсу групи №31-Б Таргоній Владислав та учень I курсу 2 групи Мельник Олександр (викладач- Інна КРАВЧУК)

Участь у *STEAM-ТИЖДЕНЬ - 2025*, що проходить у Центрі дитячої та юнацької творчості міста Костополя, в номінації "Початкове технічне моделювання" (Макети та моделі всіх видів споруд). I місце - Кривульський Дмитро (наставник Нашильник Оксана) та III місце - Кирильчук Олег (наставник Валюх Людмила).

Участь у Всеукраїнській дистанційній олімпіаді "Інтелектуальна віхола. Зима 2024-2025"

*День української писемності та мови*, долучилися до написання Радіодиктанту національної єдності. Викладачі та студенти групи 51-Б та 41-Б також взяли участь у XXVI всеукраїнському флешмобі.

Участь в *онлайн-конкурсі від Всеосвіта "Основи кібербезпеки"* та здобули почесні нагороди та призові місця: II місце – Лапюк Роман та III місце – Стасюк Богдан, студенти групи 41-Б.

Участь в інтерактивній вікторині “Інтерактивний кібервиклик” від НБУ  
Участь в заходах до **Всесвітнього тижня грошей** (Global Money Week)  
Участь в заходах до **Дня гривні** що організував Національний банк України  
Участ в «**Тиждень заощаджень 2025**», ініційованого Національним банком України.

Участь у **Другому Всеукраїнському тестуванні з фінансової грамотності**.

Максимальні результати показали студенти:

- групи 52-Бі — Гладиш С., Довгий Г., Звіздецький В., Прих В.;
- групи 51-Бі — Шибистий В.;
- групи 41-Бс — Лалак А., Степанюк В.

**Олімпіада з дисципліни “Будівельне матеріалознавство”** викладач **Алексейчук Ж.**

- 1 місце студент групи № 31Б Рувим **БОБИК**;
- 2 місце студент групи №41Бі **Андрій МИРОНЧУК**;
- 3 місце студент групи №31 Б **Василь СЕНИЧ**.

**Креслярський турнір** викладач **Гоздецька Т.**

Переможці-Рубель **Максим**, **Лапюк Роман**, **Лень Нікіта**.

**Олімпіада з предмету «Технологія кам'яних робіт»** (викладач -**Оксана НАШИЛЬНИК**).

- 1 місце **Гладиш Сергій Олександрович** (група №1)
- 2 місце **Кривульський Дмитро Миколайович** (група №4)
- 2 місце **Мельник Олександр Вікторович** (група №2)
- 3 місце **Радюк Сергій Володимирович** (група №4)
- 3 місце **Дзюбак Іван Петрович** (група №3)

**Конкурс професійної майстерності “Кращий за професією “Муляр”**

- I місце - учень групи №4 **Кривульський Дмитро** (майстер в/н **Валюх Л.В.**),
- II місце - учень групи №8 **Кришук Едуард** (майстер в/н **Ільчук В.В.**),
- III – учень групи №2 **Івашинюта Дмитро** (майстер в/н **Ющук Н.Л.**)

**Конкурс професійної майстерності “Кращий за професією “Штукатур”**

- I місце – учень групи №6 **Ярмольчук Максим** (майстер в/н **Вдовиченко О.А.**),
- II місце – учень групи №7 **Романчук Тарас** (майстер в/н **Кравчук О.В.**),
- III місце – учень групи №6 **Трофимчук Владислав** (майстер в/н **Вдовиченко О.А.**)

**Конкурс професійної майстерності “Кращий за професією “Штукатур”**

- I місце - учень групи №6 **Кривунченко Микола** (майстер в/н **Вдовиченко О.А.**)
- II місце - учень групи №5 **Ясковець Владислав** (майстер в/н **Багінський Д.І.**)
- III місце - учень групи №5 **Ширшун Петро** (майстер в/н **Багінський Д.І.**)

**Конкурс професійної майстерності “Кращий за професією “Лицювальник-плиточник”**

- I місце зайняв учень групи №7 **Калюшик Станіслав** (майстер в/н- **Кравчук О.**);
- II місце зайняв учень групи №6 **Кусік Богдан**, (майстер в/н - **Вдовиченко О.**);
- III місце розділили між собою учень групи №6 **Ярмольчук Максим** та учень групи №7 **Глудик Максим**.

**Конкурс знавців технології будівельного виробництва** (**Кожарко О.**)

- I місце – студент **Кравчук Назар**,
- II місце – студент **Сташевський Денис**,
- III місце – студент **Дідовець Анатолій**.

**Брейн-ринг «Кращі в галузі будівництва»** викладачі **Кожарко О.** **Степчук Н.**

Перемогла команда «**Архімедіум**»

**До Міжнародного тижня грошей** викладач Кравчук І.

Результати гри «Українська гривня – наш символ»:

I місце – Ширшин Петро (5 група);

II місце – Грипич Данило (8 група);

III місце – Юрим Максим (8 група).

Результати гри «Планування сімейного бюджету»:

I місце – Ширшун Петро (5 група);

II місце – Хомич Станіслав (8 група);

III місце – Грипич Данило (8 група).

Результати гри «Кредит – мої права та обов'язки»

I місце – Ганський Богдан (5 група);

II місце – Хомич Станіслав (8 група);

III місце – Ревера Андрій (8 група).

**Диплом** за III місце в обласному конкурсі української естрадної пісні «Юна зірка» Юрію Корнійчуку, керівник Малиш Т.В.

**Осінній марафон олімпіад із загальноосвітніх предметів**

Таблиця 9

ПРЕДМЕТ	ВИКЛАДАЧ	ПЕРЕМОЖЦІ
Математика	Павлова Т.	I місце - Лукашенко Дмитро(51-Б) II місце - Власов Ярослав(51-Б) III місце- Осійчук Володимир(51-Б)
Біологія	Стукало О.	1-й курс: I місце - Омелянов Павло ( гр. 51-Б) II місце - Рахильчу Антон ( гр.4) III місце - Демчук Артем ( гр.4) , Звідецький Назар (гр. 7) II-й курс: I місце - Михайловський Владислав (гр. 2) II місце - Мельник Олександр (гр. 2 ) III місце - Ширшун Петро (гр.5)
Іноземна мова	Сечка В. Стахнюк О.	I місце-Осійчук В. 51-Б II місце- Рахильчук А. 4 гр. III місце- Хомич М. 51-Б.
Фізика	Семешук І.Л. Пінчук Р.О. Зданюк Ю.М.	I-курс місце Безносюк Ілля гр. 51-Б, II-місце Бобик Андрій гр.7, III-місце Ясковець Авенір гр.51-Б, Кур'ята Артем гр.7 II-курс 1-місце Юрим Максим гр.8,Стасюк Богдан гр.41-Б, 2-місце Рубель Максим гр.41-Б, Дзюбак Іван гр.3, 3-місце Мельник Олександр гр.2, Лапюк Р. 41Б
Історія України	Чепурко М.	I місце - Бобик А. І., група 7 II місце - Комар Д. О, група 7 III місце - Хомич Т. В., група 51 Б
Хімія	Остапюк А.	10-й клас I місце - Омелянов Павло ( гр.51-Б) - Михайловський Владислав (2 гр.) - Ширшун Петро (5гр.) II місце - Коротчук Ілля ( гр.51-Б) -Сащук Дмитро (7 гр.) -Мельник Олександр(2гр)

		III місце - Гандабеску Дмитро (5 гр.) 11-й клас: I місце - Лапюк Роман (41Б) II місце - Бондарчук Микита (41Б) III місце - Стасюк Богдан (41Б)
Географія	Стукало О.	I місце - Коротчук Ілля (гр.51-Б) II місце - Власов Ярослав (гр. 51-Б) II місце - Дзюбак Іван ( гр. 3)
Інформатика (інформаційні технології)	Зданюк Ю.М.	I місце - Рубель Максим (гр.41-Б), Булан Юрій (1 гр) II місце - Лапюк Роман (гр.41-Б), Соловйов Сергій (1 гр) III місце - Ширшун Петро (5 гр), Ярмольчук Максим (6 гр)

#### 4. Методична робота

Методична робота в коледжі — це спеціально організована діяльність педагогічного колективу, що створює умови для підвищення майстерності педагога. Вона спонукає викладача до роботи над підвищенням свого фахового рівня, сприяє збагаченню педагогічного колективу інноваційними знахідками, допомагає молодим колегам переймати майстерність у більш досвідчених. Методична робота покликана стимулювати підвищення наукового рівня викладачів, їх підготовку до засвоєння змісту нових програм і технологій реалізації, досягнень психолого-педагогічних дисциплін і методик викладання, передового педагогічного досвіду.

Основна методична робота упродовж 2025 року була спрямована на продовження вивчення та реалізацію науково-методичної проблеми «Впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних, інноваційних освітніх технологій, посилення практично-діяльної і творчої складової в освітньому процесі, створення умов для розвитку педагогічної творчості та ініціативи, підвищення загальнодидактичного, науково-методичного та фахового рівня педагогічних працівників через модернізацію внутрішньої методичної роботи коледжу, самоосвіту»

В умовах воєнного часу, протягом 2025 року основними завданнями Коледжу були:

- зміцнення та нарощення кадрового потенціалу, вдосконалення матеріально-технічної бази Коледжу;

- створення безпечного освітнього середовища для учасників освітнього процесу;
- спрямовувати організацію освітнього процесу в русло студентоцентризму;

- виховання у студентів патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, формування культури та вміння критично мислити;

- забезпечувати якість освіти та рівний доступу до якісної фахової передвищої освіти;

- вивчення попиту актуальних спеціальностей на ринку праці та взаємодія зі стейкхолдерами;

- вживання заходів щодо неухильного дотримання академічної доброчесності працівниками та здобувачами закладу освіти;

Через агресію російської федерації та продовження дії воєнного стану освітній процес продовжував здійснюватися у змішаній формі.

Документи, які є основою освітнього процесу, а саме: освітньо- професійні програми, навчальні та робочі плани, графік освітнього процесу, розклад навчальних

занять та екзаменаційних сесій, плани роботи педагогічної, адміністративної та методичної ради, план роботи методичного кабінету, план роботи циклових комісій, були підготовлені та подані на затвердження у встановлені строки та приведені у відповідність до чинних стандартів.

Відповідно до затверджених планів роботи систематично проводились педагогічні, адміністративні та методичні ради, засідання атестаційної комісії та циклових комісій.

Сьогодні, під час війни, заклад освіти стає для здобувачів освіти головним осередком, який дає змогу отримувати не лише знання, але й психологічну підтримку, відчуваючи належність до соціальної спільноти. Тому для педагогів важливо гнучко підходити до своєї педагогічної роботи й налаштовувати освітній процес таким чином, щоб він був комфортним для здобувачів освіти.

## 5. Відкрити (показові) заняття

Однією з форм методичної роботи є проведення та обговорення відкритих (показових) уроків. Тематика уроків відображена у таблиці 10.

Таблиця 10

Прізвище ініціали викладача	Тема показових занять
1	2
Алексейчук Ж.В.	Круглий стіл “Модульне будівництво в Україні. Проблеми та перспективи”
Ющук Н.Л.	Показове заняття на тему « Кладка гвинтової колони»
Майструк Р.М.	Майстер-клас «Виготовлення круглого підрамника за допомогою ручного фрезера»
Алексейчук Ж.В.	Зустріч студентів за круглим столом «Модульне будівництво в Україні. Проблеми та перспективи.»
Кухоцька О.Є	Показове заняття на тему «Із України линуть журавлі» за твором «Камінний хрест»
	«Мовознавчий турнір» до Міжнародного дня рідної мови
Сечка В.І.	Рубрика “Англійська для будівельників
Рубель М.В.	Інформаційно-виховна година «Правила дорожнього руху і електросамокати»
Багінський Д.І.	Майстер-клас Символи України на тему «Кріплення гіпсокартону до металопрофілю»
Чепурко М.В.	Брейн-ринг «Україна та історичні персоналії у роки Української революції (1917-1921 рр.) »
Лебедюк Є.Н.	Історична гра «Колесо історії»
Гоздецька Т.Т.	Креслярський турнір
Вдовиченко О.А.	Майстер-клас «Нанесення декоративної штукатурки»
Стукало О.В.	«Само- та взаємодопомога при невідкладних станах»
Остап`юк А.П.	Диспут на тему «Чи можливий стійкий розвиток в умовах сучасних глобальних викликів»
Кожарко О.М.	Конкурс «Агенти змін» на тему «Опоряджувальні роботи»
	Відкрите практичне заняття з «ТіОБВ» на тему «Кам`яні роботи»
Степчук Н.В.	Книжкова виставка «Осінь запрошує на літературну каву»

Стахнюк О.П.	Відкрите практичне заняття з Іноземної мови за професійним спрямуванням
Войтович Л.В.	Показовий урок «технологічний процес оштукатурювання поверхонь простою штукатуркою»
Караймчук В.О.	Показове заняття «Мурування вентиляційного каналу перерізом 140*270 мм»
Кондратюк В.С.	Майстер-клас «Підготовка дерев'яної поверхні до оштукатурення»
<b>КОНКУРСИ ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ</b>	
Лицювальник - плиточник	
Муляр	
Штукатур	

## 6. Організація практичного навчання студентів

Практичне навчання є невід'ємною складовою частиною процесу підготовки фахових молодших бакалаврів у ВСП «КБТФК НУВГП» і проводиться у навчальних майстернях коледжу, а також на сучасних підприємствах і в організаціях будівельної галузі.

Для усіх навчальних та виробничих практик розроблено та оновлено навчально-методичні комплекси, до складу яких входять: програми практик, методичні вказівки до виконання завдань та оформлення звітів, звітів-щоденників з технологічних, переддипломних і виробничих практик, тощо.

Доходи відпроходження учнями виробничої практики, виконання будівельних робіт згідно заключних договорів та надання послуг навчально-виробничими майстернями

Таблиця 11

№ п/п	Кількість заключних договорів	Виконано робіт на загальну суму: тис.грн.	Доходи спецфонду, тис.грн.
I півріччя 2025 року			
1	63	835,2	375,0
II півріччя 2025 року			
2	6	64,8	29,2
Всього: станом на 30.12.2025 року			
3	69	897,3	404,2

Виконання плану навчально-виробничої діяльності доведеного Управлінням освіти і науки Рівненської облдержадміністрації

Таблиця 12

План навчально-виробничої діяльності на 2025 календарний рік, тис.грн	Виконання плану навчально-виробничої діяльності за 2025 календарний рік станом на 30.12.2025р., тис.грн	Процент виконання плану навчально-виробничої діяльності за 2025 календарний рік станом на 31.12.2025р., %
323,1	404,2	125,1

Налагоджена співпраця по проходженню здобувачами освіти виробничого навчання та практики на підприємствах та організаціях м.Костополя:

ТОВ "ШАГБУД-23", ТОВ «Дорожньо-будівельна компанія», ТОВ "Свиспан Лімітед", ПФФ "Костопільське БЖКП";

## **7. Кадрове забезпечення**

Ефективність освітнього процесу при підготовці фахівців на рівні державних стандартів якості освіти забезпечується правильним підбором та розстановкою викладацького складу. Цьому питанню протягом звітнього періоду приділялася особлива увага.

Призначення на роботу, звільнення та переведення педагогічних працівників здійснювалося відповідно до вимог чинного законодавства. На вакантні місця приймалися лише особи з відповідною освітою відповідного фаху.

Освітній процес станом на 31.12.2025 року забезпечують 76 працівників, з них:

- працюють за сумісництвом на умовах строкового договору - 3 особи;
- увільнені від виконання обов'язків у зв'язку з призовом по мобілізації -1 особа (Простий Р.Б);
- звільнені за 2025 рік - 2 осіб (Ющук Н. Шабанець В.);
- звільнено сумісників у зв'язку із закінченням строкового договору- 4 осіб;
- прийнято на роботу на умовах безстрокового договору – 0 осіб
- переведено на інші посади на постійній основі – 2 особа (Попович К., Майструк Р.);
- прийнято за сумісництвом на умовах строкового договору -4 особи.

Склад персоналу працівників Коледжу наступний:

***Адміністративна частина налічує 15 осіб, із них:***

- в.о.директора – 1 особа;
- заступники директора – 2 особи;
- бухгалтерія – 3 особи, з них:
  - головний бухгалтер – 1 особа;
  - бухгалтер – 2 особи;
- старший майстер – 1 особа;
- методист – 1 особа;
- завідувач господарством – 1 особа;
- секретар-друкарка -1 особа;
- інженер-електронник – 1 особа;
- юрисконсульт -1 особа;

***Педагогічні працівники -42 осіб***

*Викладачі - 27 чол., з них:*

- за основним місцем роботи - 25 осіб;
- сумісництво на умовах безстрокового договору – 0 ;
- сумісництво на умовах строкового договору – 2 особи (Панчук Ю.М., Семещук І.Л.)

*Майстри виробничого навчання – 12 чол з них:*

- за основним місцем роботи - 12 осіб ( в тому числі 1 особа увільнена від обов'язків).

*Вихователі – 1 особа, з них:*

- за основним місцем роботи – 1 особа.

*Керівники гуртків, керівники фізвиховання – 2 особи, з них:*

- за основним місцем роботи - 1 особа,
- сумісництво на умовах строкового договору – 1 особа (Шевчук Д.Ф.) на 0,25 ставки.

***Інші працівники – 19 осіб, з них:***

Бібліотекар – 1 особа;

Прибиральники службових приміщень – 4 особи;

Сторожа – 8 осіб;

Чергові по гуртожитку – 4 особи;

Завідувач гуртожитком – 1 особа;

Комірник – 1 особа;

## **8. Навчальна робота**

На даний час у Коледжі працює стабільний висококваліфікований колектив, спільна мета якого – надавати студентам найвищу якість освіти та професійної підготовки. З метою оптимізації роботи викладачі коледжу об'єднані в чотири циклові комісії.

1 Циклова комісія викладачів професійних дисциплін спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія» (голова – Алексейчук Ж.В.),

2 Циклова комісія викладачів загальнотехнічних, фізико-технічних, природничих, математичних, комп'ютерних, захисту України та фізичної культури (голова – Павлова Т.О.),

3. Циклова комісія викладачів спецдисциплін і майстрів виробничого навчання з підготовки кваліфікованих робітників (голова – Нашильник О.Ф.),

4. Циклова комісія викладачів викладачів філологічних, суспільних та соціально-економічних дисциплін (голова – Сечка В.І.),

Розподіл педагогічного навантаження узгоджується та координується профспілковим комітетом Коледжу.

Значна увага у Коледжі надається підвищенню ділової компетентності та вдосконаленню професійної майстерності педагогічних працівників. Протягом звітнього періоду проводилася систематична робота з підвищення кваліфікації педагогічних працівників. З цією метою, викладачі вивчають і застосовують на практиці досвід інших навчальних закладів з різних напрямів освітнього процесу, відвідують наради, приймають участь у семінарах та конференціях. Кожен викладач не лише має високу кваліфікацію в своїй галузі, але й привносить у освітній процес власний особливий підхід та практичний досвід. Завдяки цьому студенти отримують виважене та глибоке розуміння дисциплін.

Вже четвертий рік ключовим аспектом у коледжі залишалося питання онлайн та дистанційної освіти. Наші викладачі успішно опанували мистецтво дистанційного викладання зі студентами коледжу, як на лекціях, так і на семінарських заняттях, що вкотре доводить їхні високі професійні навички та майстерність.

На засіданнях циклових комісій аналізуються та обговорюються звіти про підвищення кваліфікації та надаються рекомендації щодо застосування набутого досвіду в освітньому процесі. Підвищення кваліфікації викладачів та керівного складу здійснювалося за такими напрямками:

- ознайомлення з сучасними освітніми технологіями викладання та їх застосування в освітньому процесі (дистанційне навчання, онлайн-курси, семінари);

- підвищення кваліфікаційного рівня керівного складу, в тому числі з питань управління, контролю та організації освітнього процесу.

Керівний склад Коледжу ретельно враховує потреби студентів та викладачів, щоб забезпечити оптимальні та комфортні умови для навчання, роботи та самовираження.

Впроваджена в Коледжі рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників сприяє розвитку професійної майстерності викладачів, засвоєнню останніх новітніх інновацій у викладанні, поширенню та залученню педагогічного досвіду з інших навчальних закладів для безпосереднього застосування, самоконтролю та контролю за виконанням посадових обов'язків, об'єктивності в оцінюванні результатів діяльності викладача під час атестації, поданні для нагородження та преміальній винагороді. Рейтинги викладачів визначаються на засіданнях рейтингової комісії.

Моніторинг кількісних та якісних показників кадрового забезпечення освітньої діяльності базується на таких якісних характеристиках:

- базова освіта, кваліфікаційні категорії та педагогічні звання;
- стаж педагогічної роботи;
- результативність педагогічної діяльності;
- результативність навчальної, методичної, інноваційної та виховної роботи;
- підвищення кваліфікації.

За звітний період підвищили свій професійний рівень 11 педагогічних працівників:

- РОШПО - Лебедюк Є.Н., Левчук Н.Р., Остап'юк А.П., Стахнюк О.П. ;
- Рівненський центр професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості – Курганов Т.В., Багінський Д.І., Фесюк А.В.;
- Навчально- практичний центр «Опоряджувальник будівельний» Вищого професійного училища №29 смт. Володимирець (стажування) – Багінський Д.І.; Вдовиченко О.А., Кравчук О.В.;
- ТОВ «ШАГБУД - 23» - Караймчук В. О..

Інші - 18 сертифікатів про підвищення кваліфікації педагогічних працівників визнані рішенням педагогічної ради коледжу (протокол №6 від 30.06.25 р.) та 38 сертифікатів, що потребують затвердження.

Адміністрація Коледжу надавала та надає суттєве значення атестації педагогічних працівників, яка проводиться відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, перспективного плану та графіку атестації. Підготовка до атестації проводилась в обов'язковій атмосфері гласності. Характеристики, дані атестаційних листів обговорюються на відповідних засіданнях циклових комісій, педагогічної ради. Оцінка діяльності педагогічних працівників, які проходили атестацію, обов'язково доводилась до їх відома.

Так, у 2025 році атестовано 7 педагогічних працівників з них:

Чергова атестація (6 педагогічних працівників)

- на відповідність займаній посаді, підтвердження кваліфікаційної категорії «Спеціаліст вищої категорії» - 3 особи (Кравчук І.В., Лебедюк Є.Н., Нашильник О.Ф.);
- на присвоєння кваліфікаційної категорії «Спеціаліст першої категорії» - 1 особа (Ступницька Т.А.);
- на встановлення 13 тарифного розряду - 1 особа (Валюх Л.В.);

- на підтвердження раніше встановленого 14 тарифного розряду та педагогічного звання «Майстер виробничого навчання першої категорії» -Караймчук В.О. Позачергова атестація (1 педагогічний працівник)
- на присвоєння кваліфікаційної категорії «Спеціаліст вищої категорії» - 1 особа (Кухоцька О.Є.)

Перенесено атестацію майстра виробничого навчання Кондратюка В.С на 2025-2026 н.р., відповідно до поданої заяви у зв'язку з довготривалим лікуванням.

## **9. Виховна робота**

Виховна робота проводиться відповідно до перспективного плану виховної роботи у коледжі на навчальний рік.

За 2025 рік виконувалися плани виховної роботи керівників навчальних груп, бібліотеки, гуртожитку, гуртку художньої самодіяльності. Керівники навчальних груп розробляють плани роботи на навчальний рік з урахуванням індивідуальних інтересів та здібностей студентів та учнів.

Плануються та проводяться різноманітні заходи: тематичні виховні години в групах, конкурси, змагання, вікторини, дискусії, зустрічі з цікавими людьми. За 2025 рік керівники груп проводили виховну роботу, очно та дистанційно. Важливі питання щодо організації та проведення виховної роботи розглядалися на засіданнях педагогічної, адміністративної ради та ради з виховної роботи.

На засіданнях останньої обговорювалися питання про проведення виховних заходів, організації виховної роботи по відвідуванню студентами та учнями занять, заслуховувалися керівники груп, які не приділяють належної уваги своїм підлеглим. Особлива увага приділялася роботі щодо покращення відвідування занять учнями та студентами коледжу, покращенню успішності.

У досягненні очікуваних результатів забезпечено:

проведення інформаційних, виховних годин в навчальних групах;

електронний журнал проведення занять;

щотижневий та щомісячний аналіз відвідування занять учнями та студентами на засіданнях адміністративної ради;

щомісячний контроль успішності;

керівники навчальних груп використовують групи у вайбері, що дає можливість оперативно та якісно інформувати учнів та студентів про події.

### **Соціальний стан учнівсько-студентського колективу**

В коледжі навчаються діти, які потребують додаткової уваги та соціального захисту, а саме станом на 31.12.2025 року :

- діти - сироти, діти позбавлені батьківського піклування – 7 осіб (із них 2 особа до 18 років, 5 осіб-старші за 18 років);
- діти з неповних сімей (немає мами чи тата) - 24 осіб;
- діти з багатодітних сімей - 49 осіб;
- діти з малозабезпечених сімей – 16 осіб;
- діти постраждалі внаслідок Чорнобильської катастрофи -1 осіб;
- діти загиблих захисників України - 3 осіб;
- діти, батьки яких є учасниками БД – 29 осіб;
- здобувачі освіти, які приймали участь в БД- 3 особи;
- діти з інвалідністю - 10 осіб;
- діти, які є внутрішньоопереміщеними - 6 особи;

- здобувачі освіти, які отримують академічну стипендію - 168 осіб;
- здобувачі освіти, які отримують соціальну стипендію - 32 особи;
- здобувачі освіти, які тимчасово перебувають за межами України - 47 осіб;
- здобувачі освіти, які проживають у гуртожитку - 46 осіб.

### **Проведення виховних заходів**

Педагогічний колектив коледжу працює над створенням цілісної моделі виховного процесу, яка передбачає врахування вікових, індивідуальних особливостей, оновлення змісту виховного процесу і, зокрема, громадянського та національно-патріотичного виховання відповідно до змін, що відбуваються у суспільстві та особистісному розвитку його членів.

Війна стала викликом для всього нашого народу, у тому числі і для навчальних закладів. Педагогічні колективи змушені були адаптувати навчальний процес до умов воєнного стану, вести пошуки більш ефективних форм і методів виховної роботи.

Виховна робота проводиться відповідно до загальноколедженого плану виховної роботи, плану виховної роботи в гуртожитку, планів виховної роботи в навчальних групах, планів роботи гуртків.

Плани виховної роботи за звітній період виконувались в повному обсязі.

- зустріч із санітарним лікарем державної установи "Рівненський обласний центр контролю та профілактики хвороб". Лектор розкрив багато актуальних питань: першовитоки паління, його негативний вплив на організм, електронні цигарки та їх небезпека; озвучив цікаві факти про негативний вплив нікотину на серце та легені, основні причини кинути курити.

- «16 днів проти насильства»: у Коледжі говорити про права людини, рівність та відповідальність кожного у протидії будь-яким формам насильства.

говорили сутності дитячої праці як форми експлуатації тематичний захід на який були запрошені: Прокопчук Юлія та Алексійчук Сергій — представники Рівненського РВ №3 філії ДУ «Центр пробації» у Рівненській області; Карина Разкевич — помічник юриста сектору Костопільське бюро правничої допомоги; Ірина Ткач — інспектор сектору дотримання прав людини Рівненського РУП ГУНП в Рівненській області.

висвітлення у соціальних мережах та офіційному сайті про проведення Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства»

переглял відеороликів

виховна година «СНІД- проблема ХХІ століття»

виховна година "Толерантне ставлення до людей з обмеженими можливостями»

виховна година « Як не стати жертвою кібербулінгу»

круглий стіл «Знай свої права та виконуй обов'язки»

- зустріч з роботодавцями Swisspan. Обговорили реальні виробничі кейси та поділилися досвідом.

- наша бібліотека у рамках освітньо-патріотичного проекту «Боротьба за свідомість» від Національної асоціації дослідників Голодомору-геноциду України на безоплатній основі отримала у подарунок підбірку книг, які розкривають злочини комуністичного тоталітарного режиму та доводять всю історичну правду про злочини кремля, вчинені проти української нації під час масових голодоморів: 1921-

1923 рр., 1932-1933 рр., 1946-1947 рр., а також геноциду українців 2022 р., збірники документів, присвячених Українському визвольному руху сучасної Донеччини.

- участь у роботі круглого столу "На шляху до чистого довкілля" організованою Костопільською міською бібліотекою для дітей та юнацтва. Обговорили питання про глобальне забруднення навколишнього середовища, екологічна безпека населення, виховання дбайливого ставлення до природи, формування пізнавального інтересу до екологічних проблем і прагнення взяти посильну участь у їх вирішенні.

- участь у круглому столі "Успішні практики та подальші перспективи розвитку молоді в громаді", проведеному в Костопільській міській бібліотеці для дітей та юнацтва.

- практичне заняття «Тактична медицина. Зупинка кровотечі» провела парамедикиня, інструкторка з тактичної медицини, учасниця бойових дій Світлана Мальчевська.

- до Дня захисту дітей у Костополі вручили подяки за турботу про дітей Із нагоди Міжнародного дня захисту дітей в.о. міського голови Давид Дідух вручив подяки тим, хто щодня своїми вчинками, турботою та добром формує краще майбутнє для наймолодших громадян нашої громади.

*Виховну роботу в гуртожитку* проводить вихователь Левчук Ніна Романівна.

Робота проводиться відповідно затвердженого плану. Основними напрямками роботи є ознайомлення жителів з правилами проживання, режимом дня, організацією чергування, проведення виховних годин, бесід, диспутів, тематичних вечорів тощо. Щорічно проводиться огляд-конкурс «Краща кімната гуртожитку».

### *Національно-патріотичне виховання*

В «Концепції національно-патріотичного виховання в системі освіти України» (затверджена наказом Міністерства освіти і науки України 06.06.2022 року №527) особлива увага звертається на пріоритетність військово-патріотичне виховання молоді. Формуванню стійких патріотичних переконань у студентської молоді сприяють зустрічі із учасниками бойових дій. Впродовж 2025 року були проведені зустрічі

- з представниками 155-ї окремої бригади імені Анни Київської та фахівці з рекрутингу.

- з військовими 71 ОЄБР ДШВ фахівці з рекрутингу. Військові розповіли про службу в ЗСУ, як виживати в умовах ведення бойових дій, а також поділилися можливостями для вступу на службу.

- із Віталієм Запекою, відомим українським письменником, фотохудожником, ветераном російсько-української війни

- проводяться змагання з військово-прикладних видів спорту

Актуальним питанням сьогодення є протидія спробам вербування російськими спецслужбами молодих людей до вчинення диверсійних актів. З метою попередження подібних випадків у коледжі були проведені зустрічі з представниками правоохоронних органів, необхідну інформацію доведено до батьків студентів та учасників освітнього процесу, на сайті коледжу, в начальному корпусі і гуртожитках розміщено відповідні наглядні матеріали

*Керівник гуртка Тетяна Малиш* активно долучає здобувачів освіти до реалізації талантів в напрямку опанування основ співу, художнього читання та акторського мистецтва.

Вихованці гуртка художньої самодіяльності демонстрували свої таланти під час проведення святкових заходів з нагоди випуску, Дня працівників освіти та Дня студента.

Юрій Корнійчук зайняв почесне III місце в обласному огляд - конкурс української естрадної пісні «Юна зірка 2025»;

З метою оповіщення та подачі голосової інформації для учасників освітнього процесу у навчальному корпусі №1, закуплено обладнання системи оповіщення та розпочато підготовчі роботи з його монтажу.

За допомогою цієї системи (крім оповіщень) будуть транслюватись оголошення, освітні радіо передачі тощо. У перспективі планується започаткувати студентське радіо.

### *Спортивно-масова робота .*

У 2025 році започатковано Відкриту першість ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП» з настільного тенісу серед учнівської молоді загальноосвітніх навчальних закладів. Захоптиві змагання з настільного тенісу, зібрали не лише студентів, але й команди з навчальних закладів громад :

1. Команда Костопільської гімназії №2 Костопільської міської ради;
2. Команда Костопільського ліцею №6 Костопільської міської ради;
3. Команда Мирненського ліцею Малолюбашанської сільської ради;
4. Команда Малолюбашанської гімназії Малолюбашанської сільської ради;
5. Команда Борщівської гімназії Малолюбашанської сільської ради;
6. Команда Мащанського ліцею Малолюбашанської сільської ради;
7. Команда ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП».

У переддень Дня фізичної культури і спорту до коледжу завітала ОЛЕНА РУДА, майстер спорту України з футболу, чемпіонка України, володар кубку України у вищій лізі. На даний час вона є чинним головним тренером жіночої команди «ПОГОРИНА» м. Костопіль. Студенти мали гарну нагоду поспілкуватися зі спортсменкою, яка досягла неабиякого успіху і готова поділитися власним досвідом.

Наступним етапом зустрічі стала практична частина – інтенсивна розминка та майстер-клас від чемпіонки.

Прийняли участь у змаганнях з настільного тенісу м. Рівне, Мельник О., Бондарчук.

Прийняли участь у змаганнях з шахів в м. Рівне. Лень , Кравчук Н, Савчук Б.

### *Волонтерська діяльність*

Від початку повномасштабного вторгнення росії волонтерський центр нашого коледжу став надійним тилом для українських захисників. Завдяки спільним зусиллям студентів, викладачів та працівників, ми зібрали значні кошти та придбали необхідні матеріально-технічні засоби для наших воїнів.

Що ми вже зробили:

- закуплено та передано на передову:

зварювальний апарат та павербанки;  
шкарпетки та грілки для ніг;  
постіль, ковдри, подушки;  
продукти харчування.

- організовано плетіння маскувальних сіток та виготовлення окопних свічок.
- проведено збір коштів на автомобіль для саперного підрозділу 104 ТРО. На даний момент автомобіль вже знаходиться в підрозділі.
- завдяки спільній ініціативі було зібрано різноманітні смаколики: паски, домашню випічку, цукерки, фрукти та інші гостинці, які неодмінно піднімуть бойовий дух захисників. Зібрані з любов'ю та вдячністю великодні посилки вже відправлено на Покровський, Купянський та Херсонський напрямки

Коледж отримав щире подяку від військових з передової. У листі, сповненому щирою вдячністю, бійці відзначили неоціненну допомогу та підтримку, яку вони отримали від студентів та викладачів нашого навчального закладу.

Ця подяка є свідченням єдності нашого народу та незламної віри у тих, хто щодня ризикує своїм життям заради нашої свободи. Коледж і надалі планує підтримувати зв'язок з військовими та надавати необхідну допомогу.

Продовжуємо співпрацю із Міжнародною організацією Червоного хреста. В 2025 році зібрано та передано коштів сумою 8500,0 грн.

Активно велась робота по налагодженню співпраці із громадою здобувачів освіти коледжу стосовно удосконалення та покращення освітнього процесу.

Традиційними (1 раз на місяць) стали зустрічі адміністрації із активом навчальних груп.

З метою оперативного обміну інформацією створено Вайбер-групу батьківський комітет до якої увійшли батьки здобувачів освіти та адміністрація.

Активізація роботи із студентським самоврядуванням, батьківською громадою має забезпечити реальний зворотній зв'язок та покращити якість надання освітніх послуг.

З метою увіковічення пам'яті про Героїв-випускників нашого коледжу, які віддали свої життя за Україну в коледжі діють «Дошка пам'яті» та " Книга пам'яті", в яких представлені світлини загиблих Захисників України, їх біографічні дані, спогадами рідних про те, якими вони були, чим захоплювалися, про що мріяли в буденному довоєнному житті.

### *Розвиток студентського самоврядування*

Адміністрація коледжу співпрацює із органами студентського самоврядування, систематично проводилися зустрічі адміністрації коледжу із членами студентських рад, представники студентства беруть участь у засіданні педагогічної ради коледжу. У відповідності до вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту» адміністрація коледжу погоджує зі студентською радою питання відрахування студентів, переведення студентів з платної на державну форму навчання, поселення у гуртожитки, студентська рада ініціює внесення змін до освітньо-професійних програм.

## 10. Матеріально-технічна база

Матеріальна база ВСП «Костопільський будівельно-технологічний коледж НУВГП» включає: чотириповерховий навчальний корпус за адресою м. Костопіль, вул. Степанська, 14а, загальною площею 1614,9 м<sup>2</sup>, навчально-виховний корпус № 2 за адресою м. Костопіль, вул. Степанська, 12, загальною площею 932,63 м<sup>2</sup>, навчально-виробничий корпус за адресою м. Костопіль, вул. Дерев'яна, 7, загальною площею 828,2 м<sup>2</sup> (договір платної оренди – термін договору 31.12.2028 року), гуртожиток за адресою м. Костопіль, вул. Грушевського, 2, загальною площею 1120,82 м<sup>2</sup> (договір платної оренди - термін дії до 31.12.2025 року).

Робота по укладанню нових угод на користування приміщеннями за адресою м. Костопіль, вул. Дерев'яна, 7, загальною площею 828,2 м<sup>2</sup> (навчально-виробничі майстерні) та за адресою м. Костопіль, вул. Грушевського, 2, загальною площею 1120,82 м<sup>2</sup> (гуртожиток) була проведена в кінці 2025 року і 30.12.2025 року була підписана нова угода оренди терміном дії до 30.06.2027 року.

Для забезпечення нормального функціонування коледжу проводиться постійна робота по утриманню приміщень та будівель коледжу в належному стані, а зокрема:

- проведено поточний ремонт всіх приміщень коледжу;
- облаштовано санвузол та встановлено підйомника для маломобільних груп начелення- **53000,00грн.**
- придбано будівельних та господарчих товарів на суму **127494,40грн.;**
- забезпечено функціонування системи пожежної сигналізації та оповіщення про пожежу в навчальному корпусі №1 – **14000,0 грн.;**
- забезпечено функціонування «Тривожних кнопок» в навчальному корпусі №1 та гуртожитку – **2400,0 грн.;**
- придбано предметів, матеріалів, обладнання, інвентарю для навчальних цілей - **119660,0 грн.;**
- придбано 2 комп'ютери -**24980,0 грн.;**
- проведено поточні та планові ремонти всіх інженерних мереж, проведено перевірку засобів обліку, перезарядку вогнегасників;
- оплачено послуг, крім комунальних-**165047,0 грн.;**
- проведено оплату послуг комунсервісу (вивіз сміття) -**21525,00 грн.;**
- проведено оплату послуг по дезинфекції -**20700,00 грн.;**
- закуплені медикаменти – 2000 грн.

Діяльність по проведенню ремонтних робіт та підготовці до нового навчального року:

- проведення ремонтних робіт у гуртожитку (завідувачка гуртожитком Ярмолюк О.В., прибиральниці Вірчик Н.А., Степанчук С.В.);
- проведення ремонтних робіт в найпростіших укриттях (майстри в/н Бойко С.М., Майструк Р.М., Караймчук В.О., Багінський Д.І., Вдовиченко О.А., Ільчук В.В., Фесюк А.В., завідувач господарством Прибега Г.І., прибиральниці Мороз С.Т., Гавриленко Р.І., сторож Марчук М.І. інші працівники коледжу);

## 11. Створення безпечного освітнього середовища

В умовах війни створення безпечного освітнього середовища стало одним із першочергових завдань педагогічного колективу коледжу. В коледжі підготовлено два укриття на 400 місць, що дає можливість здійснювати навчальний процес очно.

На сайті коледжу розміщено інформаційні матеріали: «Домедична допомога в умовах воєнного стану», «Рекомендації для населення під час воєнного стану», «Про надання психологічної допомоги учасникам навчально-виховного процесу» та ін. В навчальних групах проводилися виховні години у формі тренінгів, ділових ігор, проводилися зустрічі із фахівцями.

З метою створення безбар'єрного простору для осіб з обмеженими фізичними можливостями у 2025 році у головному корпусі коледжу влаштовано підйомник, облаштовано санітарно-гігієнічні приміщення (із окремим входом), нанесене контрасне позначення небезпечних ділянок (сходи, двері, перешкоди).

## 12. Система управління коледжем

Система управління коледжу побудована на засадах колегіальності та відкритості відповідно до "Положення ВСП «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП", яке введено в дію наказом ректора НУВГП № 346 від 02.07.2020 року.

Створено та функціонують необхідні органи управління, а зокрема:

- адміністративна рада;
- педагогічна рада;
- методична рада;
- виховна рада;
- рада з якості;
- циклові комісії;
- приймальна комісія;
- атестаційна комісія;
- стипендіальна комісія;
- конкурсна комісія.

Всі органи управління функціонують на основі розроблених та затверджених Положень, які регламентують їх діяльність та повноваження.

В цілому за звітний період проведено **37** - засідань адміністративної ради на яких розглянуто 195 питань поточної та перспективної діяльності коледжу та **7** засідань педагогічної ради.

За звітний період було премійовано та виплачено винагороди за сумлінну працю на загальну суму **1107663,84** грн., виплачено матеріальної допомоги на оздоровлення загальною сумою **400763,60** грн. (в тому числі обслуговуючому персоналу).

Протягом 2025 року працівникам коледжу встановлювались надбавки та доплати за поданням керівників підрозділів та за рішенням колегіального органу - адміністративної ради.

За звітний період до дисциплінарної відповідальності не притягнуто жодного працівника.

Всі рішення, що приймаються адміністративною, педагогічною радами, а також накази директора доводяться до відома всіх працівників коледжу через керівників структурних підрозділів.

У коледжі функціонує Служба охорони праці та безпеки життєдіяльності та система управління охороною праці та безпекою життєдіяльності, з визначенням конкретних посадових обов'язків всіх учасників навчально-виховного процесу.

Керівництво коледжу- Божко Н.В., Алексеїчук А.П., Пацурківський М.А., Воронко О.Д., Прибега Г.І. пройшли чергове навчання та склали іспити з питань

охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Божко Н.В., Пацурківський М.А. взяли участь в обласному семінарі-практикумі «Організація заходів з питань цивільного захисту у закладах професійної (професійно-технічної) освіти в рамках функціональної підсистеми навчання здобувачів освіти діям у надзвичайних ситуаціях єдиної державної системи цивільного захисту».

На протязі звітного періоду не допускались будь-які дії щодо дестабілізації психологічного клімату в колективі. Зусилля адміністрації були направлені на збереження здорової та дружньої атмосфери, доброзичливого ставлення один до одного членів колективу, взаємопідтримки та коректності у взаємовідносинах.

### 13.Фінансово-господарська діяльність за 2025 рік

№ з/п	Джерела фінансування, показники	Сума, грн.
<b>1.</b>	<b>Загальний фонд, в тому числі:</b>	<b>16237375,00</b>
<b>1.1.</b>	<b>Державний бюджет</b>	6313647,00
<b>1.2.</b>	<b>Обласний бюджет</b>	9923728,00
<b>2.</b>	<b>Спеціальний фонд, в тому числі отримані як:</b>	<b>5183865,00</b>
<b>2.1.</b>	- оплата за навчання	4227525,00
<b>2.2.</b>	- оплата за гуртожиток	225851,00
<b>2.3.</b>	- за оренду приміщення	
<b>2.4.</b>	- від господарської діяльності	449714,00
<b>2.5.</b>	- благодійні внески (на рахунок коледжу)	190345,00
<b>2.6.</b>	- благодійні внески (в натуральній формі))	89040,30
<b>2.7.</b>	- інші надходження	1390,00
<b>3.</b>	<b>Разом:</b>	<b>21421240,00</b>
<b>4.</b>	<b>Видатки всього:</b>	<b>19099854,00</b>
4.1	Видатки загального фонду у т.ч.	<b>16237375,00</b>
4.1.1.	- заробітна плата , в т.ч.	9674400,00
4.1.1.1.	- матеріальна допомога на оздоровлення	419382,00
4.1.1.2.	- преміювання працівників	1530279,00
4.1.2.	- нарахування на зарплату	2048338,00
4.1.3.	- стипендія студентам, учням	2927389,00
4.1.4.	- на харчування сиротам	415000,00
4.1.5.	- виплати сиротам на підручники, одяг і взуття+ працевлаштування	174994,00
4.1.6.	Мат.доп.при виході на пенсію	15988,00
4.1.7.	- комунальні послуги (опалення, електроенергія, вода, вивіз сміття)	950646,00
4.1.8.	- відрядження, інші послуги	46608,00
4.2.	Видатки спеціального фонду у т.ч.	<b>2862479,00</b>
4.2.1.	- заробітна плата	1462082,00
4.2.2.	- нарахування на зарплату	322664,00
4.2.3.	- предмети, матеріали, обладнання, інвентар в т.ч.	150476,00
4.2.3.1.	- медикаменти та перев'язувальні матеріали	-
4.2.3.2.	- будівельні матеріали для ремонту	127494,00
4.2.3.3.	-інше	-
4.2.4.	- оплата послуг, крім комунальних	164464,00
4.2.5.	- оплата оренди	311570,00
4.2.6.	- видатки на відрядження	20200,00
4.2.7.	- оплата комунальних послуг та енергоносіїв	204547,00
4.2.8.	- інші видатки	8182,00

4.2.9.	- на харчування сиротам	-
4.2.10.	-стипендія студентам	-
4.2.11	-капітальні видатки	90800,00
<b>5.</b>	<b>Заборгованість по виплатам, в тому числі</b>	-
5.1.	- заробітна плата, харчування	-
5.2.	- стипендія (комунальні послуги )	-
5.3.	- оренда, послуги	-
<b>6.</b>	<b>Вільний залишок</b>	<b>802928,00</b>

#### 14. ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ ВСП «КБТФК НУВГП» НА 2026 р.

1. Акредитувати освітньо-професійну програму «Будівництво та цивільна інженерія» ОПС «Фаховий молодший бакалавр» спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія».
2. Забезпечити чіткий внутрішній контроль за освітнім процесом.
3. Проводити комплексні заходи задля підвищення якості надання освітніх послуг.
4. З метою підтримки позитивного іміджу коледжу, розширення співпраці із закладами освіти, підприємствами, установами, організаціями, потенційними роботодавцями, стейхолдерами створити Центр кар'єри.
5. Досягнути якісного 100% навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів ОПП з підготовки фахових молодших бакалаврів та кваліфікованих робітників.
6. Продовжувати роботу щодо придбання нових підручників з професійних та загальноосвітніх дисциплін, впровадження рекомендованих та розробку власних електронних засобів навчання (підручників, посібників), комп'ютерних навчальних програм.
7. Долучатися до заходів Програми Європейського Союзу Erasmus+ у сфері освіти, брати участь у грантових проєктах та конкурсах, передбачених у 2026 році для України.
8. Організувати стажування педагогічних працівників на передових підприємствах і організаціях.
9. Провести атестацію педагогічних працівників.
10. Забезпечити виконання Закону України «Про основні засади державної політики у сфері утвердження української національної та громадянської ідентичності».
11. Брати участь у волонтерських акціях, залучати педагогічний і студентських колектив до благодійної діяльності.
12. Активізувати роботу студентської ради та активу навчальних груп.
13. Проводити активну профорієнтаційну роботу з метою забезпечення якісного набору під час вступної кампанії 2026 року. Брати участь у днях відкритих дверей, олімпіадах, які проводить НУВГП.
14. Провести Виставку педагогічного досвіду і творчості молоді.
15. Активізувати використання в навчальному процесі ВСП «КБТФК НУВГП» інформаційного ресурсу «Навчальна хмара ICloud».
16. Продовжувати роботу щодо забезпечення освітнього процесу сучасною комп'ютерною технікою, ліцензованим програмним продуктом та мереживими ресурсами.
17. Розвивати студентське самоврядування, сприяти участі у реалізації соціа-

льних, молодіжних, волонтерських програм та проєктів, формуванню навичок soft skills.

18. Забезпечити військово-патріотичне виховання здобувачів освіти та формування у них цінностей вільного демократичного суспільства, пріоритетів щодо руху до ЄС та НАТО.

19. Підтримувати, надавати допомогу здобувачам освіти, батьки яких знаходяться в зоні бойових дій.

20. Забезпечити участь збірних команд коледжу у спортивних змаганнях місцевого та обласного рівнів.

21. Активізувати роботу з участі у грантових програмах щодо створення безпечного освітнього середовища та енергозбереження.

22. Реалізовувати програму енергозбереження та заходи із забезпечення енергонезалежності.

23. Виконувати поточні ремонти приміщень навчальних корпусів, гуртожитку, та найпростіших укриттів.

24. Оновлювати м'який інвентар і меблі у гуртожитках коледжу.

25. Облаштувати кабінет для нарад.

26. Сприяти зростанню ролі Коледжу на освітньому ринку послуг завдяки участі у різнопланових заходах міжнародного, регіонального та місцевого рівнів.

**В.о. директор**



**Наталія БОЖКО**